

Situația drepturilor salariale corespunzătoare funcțiilor prevăzute în structura organizatorică a Departamentului pentru lupta antifraudă – DLAF la data de 31 martie 2019 (conform Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice)

| Nr. crt. | Funcție | Salariul de bază brut Nivel minim – nivel maxim* (lei) | Valoarea brută sporuri cf Legii nr. 153/2017 (lei) |
|----------|--|---|---|
| 1. | Director cabinet | 7.492 | 1.112 |
| 2. | Director grad II | 16.110 | 2.417 |
| 3. | Director adjunct grad II | 14.925 | 2.239 |
| 4. | Șef serviciu grad II | 14.688 | 2.203 |
| 5. | Consilier grad profesional superior | 10.530-12.171** | 1.580-1.826** |
| 6. | Consilier grad profesional principal | 8.827 – 9.268 | 1.324-1.390 |
| 7. | Consilier grad profesional asistent | 6.718 | 1.006 |
| 8. | Referent de specialitate grad profesional superior | 7.804 | 1.170 |
| 9. | Consilier (CIM) | 8.423 | 1.263 |

*Nivelul minim/ nivelul maxim al fiecărei funcții este corespunzător tranșelor de vechime în muncă.

** Nivelul maxim al funcției cuprinde și sumele corespunzătoare activității de control financiar preventiv.

Vouchere de vacanță – personalul Departamentului pentru lupta antifraudă – DLAF, cu excepția demnitarului, beneficiază anual de vouchere de vacanță în valoare maximă de 1.450 lei proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului de muncă, în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.

Indemnizație de hrană – personalul Departamentului pentru lupta antifraudă – DLAF, cu excepția demnitarului, beneficiază lunar de indemnizației de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, în conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

La deplasările interne – cf. Hotărârea nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului. Persoana delegată într-o localitate situată la o distanță cuprinsă între 5 și 50 km de localitatea în care își are locul permanent de muncă beneficiază de o indemnizație de delegare, în cuantum de 20 lei/zi, indiferent de funcția pe care o îndeplinește și de autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea.

La deplasările externe - cf. Hotărârea nr. 582/2015 pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar. Indemnizația de deplasare se diferențiază pe două categorii și se acordă pe componentele prevăzute potrivit anexei la prezenta.