

ANUNT DE PARTICIPARE

la procedura de achiziție simplificată organizată de către DLAF în vederea achiziționării de servicii medicina muncii

DEPARTAMENTUL PENTRU LUPTA ANTIFRAUDĂ - DLAF, cu sediul în București, B-dul Regina Elisabeta, nr. 3, sector 3, cod de înregistrare fiscală 28484059, este interesat de încheierea unui contract de prestări-servicii de medicina muncii (cod CPV 85147000-1 servicii de medicina muncii), pentru anul bugetar 2017.

1. Valoarea estimată a acestei achiziții este de maximum **5.000,00 lei**.
2. Perioada de transmitere a ofertelor este de 6 zile.
3. Sursa de finanțare – DLAF - Buget de stat pe anul 2018.
4. Oferta tehnico-financiară redactată în limba română va fi transmisă de ofertanți la numărul de fax 021/312.10.05 sau scanată la adresa de e-mail silviu.birsan@antifrauda.gov.ro sau madalina.iliescu@antifrauda.gov.ro, în termen de 6 zile de la data postării prezentului anunț pe site-ul instituției, și va trebui menținută pentru o perioadă de 15 de zile sau până la semnarea contractului.
5. Ofertele sosite după ora 17:00 a celei de-a 6-a zi, de la publicare vor fi considerate întârziate și nu vor mai fi luate în considerare.
6. Criteriul de atribuire ce va fi aplicat este : “cel mai bun raport calitate/cost”.

La finalizarea procedurii DLAF va încheia un contract de prestari-servicii cu ofertantul desemnat castigator valabil pentru anul bugetar 2018.

Descrierea serviciilor

Codul Muncii al României stabilește în sarcina angajatorului la art. 186, obligația de a asigura accesul salariaților la serviciul medical de medicina muncii.

În aplicarea prevederilor Legii 319/2006 privind securitatea și sănătatea în muncă, care instituie obligația efectuării controlului medical periodic tuturor lucrătorilor, a fost aprobată HG 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor.

Din analiza actelor normative de mai sus, rezultă oportunitatea și necesitatea achiziționării serviciilor de medicina muncii pentru asigurarea următoarelor examene medicale, investigații, respectiv acțiuni reglementate de legislație în domeniul securității și sănătății în muncă.

- Examen medical periodic (în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.19-22 – înregistrarea evenimentelor medicale dintre controalele medicale anuale; examene medicale pentru angajații care lucrează în condiții de expunere la factori de risc profesionali conform fișelor din anexa 1 a H.G. nr.355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor și pentru angajații care lucrează fără expunere la factori nocivi profesionali, diferențiat în funcție de vârstă, sex, stare de sănătate). Potrivit HG nr.1028/09.08.2006, în controlul general anual va fi inclus examenul oftalmologic de specialitate complet.

- Examen medical la angajare – stabilirea aptitudinii profesionale, propuneri ale medicului de medicina muncii privind adaptarea postului de muncă la caracteristicile angajatului, includerea în circuitul operațional al persoanelor care necesită supraveghere medicală deosebită – (în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.13-17).
- Examen medical la reluarea activității – (în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art.23-25) – după o întrerupere a activității de minimum 90 de zile, pentru motive medicale, sau de 6 luni, pentru orice alte motive.
- Comunicarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională către toți factorii implicați – (în conformitate cu Legea nr.319/2006 art.16).
- Consilierea angajatorului privind fundamentarea strategiei de securitate și sănătate la locul de muncă în cadrul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă – (în conformitate cu H.G. nr.1425/2006 art.58 și H.G. nr.355/2007 art.29)
- Examinări, teste de laborator și diagnostic necesare stabilirii aptitudinii, gradului de afectare a capacității de muncă datorat unor afecțiuni cronice sau acute a angajaților – (în conformitate cu H.G. nr.355/2007 art. 22, 24).
- Program de evaluare a riscurilor de îmbolnăvire profesională – (conform Legii nr.418/2004 art.8, 9 și Legii nr.319/2006 art.13, 27 alin. (2)) – realizat printr-un medic de medicina muncii desemnat să identifice și să analizeze factorii de mediu profesional cu posibil impact asupra sănătății angajaților; în urma analizei efectuate împreună cu factorii de decizie din cadrul Departamentului pentru lupta antifraudă se vor propune programe destinate minimizării riscurilor.
- Întocmirea Raportului de risc maternal de către medicul de medicina muncii - (conform OUG nr.96/2003 art.5 alin.(1) și alin.(2) și art.2 lit.e din Normele metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, aprobate prin H.G. nr.537/2004).
- Consultații medic specialist prevăzute în controalele medicale anuale sau ori de câte ori starea angajaților necesită aceasta (oportunitatea lor va fi stabilită de medicul de întreprindere sau de medicul de medicina muncii) – (conform H.G. nr.355/2007 art.9 și art.40).
- Evidența dosarelor medicale – (conform H.G. nr. 355/2007 art. 37, 38)

Pentru orice alte informații ne puteți contacta la adresele de e-mail de mai sus sau la numărul de telefon 021/318.11.92